

Type Diplôme : <b>DIPLÔME D'UNIVERSITÉ</b>		
COMPOSANTE/Structure	DROIT	
LIBELLÉ	Management social de l'entreprise	
Session DU	Session unique	Les éléments ci-dessous présentent et précisent les modalités de la Délibération N°CEVE-2024-06-DEVE-001, relative au régime commun des études et aux modalités générales de contrôle des connaissances et des compétences des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux et des diplômes d'université.
<b>LANGUE ENSEIGNEMENT</b>		
Français		
<b>REDOUBLEMENT</b>		
Les MCC spécifiques déterminent les conditions particulières de réinscription applicables aux différents parcours		
Le redoublement n'est pas autorisé sauf dérogation accordée par le Président sur avis du jury		
<b>PROFESSIONNALISATION</b>		
Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de professionnalisation applicables aux différents parcours		
Stages		
Autres modalités		
<p>Les enseignements du D.U. « management social de l'entreprise » constituent un parcours de formation continue intégré au MASTER 2 Professionnel Droit, Economie, Gestion Mention Droit Social - Parcours : Droit et Management Social de l'Entreprise. Ils sont récapitulés en annexe.</p> <p>Chaque parcours intégré (D.U. « droit social » et D.U. « management social de l'entreprise ») peut être effectué de manière dissociée et validé indépendamment l'un de l'autre.</p> <p>Le stagiaire titulaire du D.U. « Management social de l'entreprise » ne peut postuler le MASTER 2 Professionnel Droit, Economie, Gestion Mention Droit Social - Parcours : Droit et Management Social de l'Entreprise, que s'il est aussi titulaire du D.U. « droit social ».</p> <p>Ces conditions réunies, il aura validé les UE constitutives du master et devra, afin de valider les UE restantes, soutenir un grand oral (RNCP38160BC03 ; 5 crédits ECTS).</p>		
<b>EVALUATION, NOTATION, SECONDE SESSION/CHANCE</b>		
Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières d'appréciation des aptitudes et du contrôle des connaissances et compétences, applicables aux différents parcours		
Sessions d'examen		
Toute absence injustifiée à une épreuve de contrôle continu est sanctionnée par la note 0. La non-remise dans les délais impartis d'un devoir en ligne obligatoire dans le cadre du contrôle continu entraîne les mêmes effets.		
<b>VALIDATION, COMPENSATION, CAPITALISATION, CONSERVATION</b>		
Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de validation et de compensation ainsi que la possibilité d'une note éliminatoire, applicables aux différents parcours		
Validation		
Moyenne annuelle >=10/20		
Capitalisation/conservation		
Les notes supérieures à 10/20 sont conservées en cas de redoublement.		
Compensation		
Les UE sont validées isolément ou par compensation.		
Note éliminatoire		
Note inférieure à 6/20 dans une UE.		
<b>TEXTES RÉGLEMENTAIRES</b>		
<a href="#">Art. L613-2 du Code de l'éducation</a>		

Diplôme d'Université		MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE										Session unique			Observation session d'examens
Nature ELP	Période	Libellé ELP	Heures CM	CM ligne	ECTS	Coeff	Capitalisable	Compensable	Type Contrôle	Si CC&CT coef CC/CT	Contrôle Continu Nbre d'évaluation minimum	Contrôle Terminal Nature Durée			
<b>Bloc</b>	<b>ANNUEL</b>	<b>RNCP38160BC04 - Contribuer à la transformation en contexte professionnel</b>					Oui	Non							
<b>UE</b>	<b>ANNUEL</b>	<b>UE 1 : Maitriser le déploiement de la stratégie et des outils RH</b>	<b>31,5</b>	<b>53</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		<b>10</b>				
Matière	ANNUEL	Leadership et modèles d'analyse de l'organisation	7	7		2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			Les CC pourront prendre la forme de cas pratiques et d'études de cas.	
Matière	ANNUEL	Outils et pratiques de Management stratégique des RH ( <i>Développement stratégique du capital humain</i> )	14	18		3	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2				
Matière	ANNUEL	Agilité, transformation et innovation RH		10,5		1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2				
Matière	ANNUEL	Formation professionnelle : Le plan de développement des compétences	3,5	10,5		2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2				
Matière	ANNUEL	Audit et pilotage social	7	7		2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2				
Matière	ANNUEL														
<b>Bloc</b>	<b>ANNUEL</b>	<b>RNCP38160BC01 - Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques</b>					Oui	Non							
<b>UE</b>	<b>ANNUEL</b>	<b>UE 2 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH</b>	<b>21</b>	<b>42</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		<b>2</b>				
Matière	ANNUEL	SIRH : déploiement et gestion		7										Les CC prendront la forme de cas pratiques transverses.	
Matière	ANNUEL	La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning													
Matière	ANNUEL	Gérer les RH dans un environnement digital (chatbots, connexions, réseaux, outils collaboratifs)	21	24,5			Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2				
Matière	ANNUEL	Communication interne et réseaux sociaux													
Matière	ANNUEL	Analytics RH (modèle prédictif)		10,5											
<b>Bloc</b>	<b>ANNUEL</b>	<b>RNCP38160BC09 - Contextualiser les règles de droit social dans un environnement plus large</b>					Oui	Non							
<b>UE</b>	<b>ANNUEL</b>	<b>UE 3 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH</b>	<b>21</b>	<b>42</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)						
Matière	ANNUEL	GRH, entreprise durable et RSE	10,5	21										Le projet est présenté lors du dernier présentiel du cours de "GRH, entreprise durable, RSE".	
Matière	ANNUEL	Management du télétravail	7	7			Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Projet	1		
Matière	ANNUEL	Qualité de vie au travail et prévention des RPS	3,5	14											
<b>UE</b>	<b>ANNUEL</b>	<b>Enseignements complémentaires</b>	<b>7</b>											<b>Les matières n'entraîneront aucune évaluation.</b>	
Matière	ANNUEL	Séminaire rentrée et Formation plateforme cours	3,5												
Matière	ANNUEL	Formation documentaire	3,5												
		<b>Total année</b>	<b>80,5</b>	<b>137</b>		<b>25</b>							<b>1</b>		
				<b>217,5</b>											